



株式会社松本工務店 SDGs宣言

株式会社松本工務店は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
働きがいのある職場環境の整備や人材育成体制の充実など、
多様な人材の雇用と地域の活性化に向けた取り組みを継続して行ってまいります。

2023年10月1日
株式会社松本工務店
代表取締役 松本 真人

8 働きがいも経済成長も

建物や社会資本の整備・維持管理に携わる建設業はわが国の基幹産業のひとつであり、わが社のような地方の中小建設業者も地域社会・経済に貢献し、かつ持続可能な社会の構築に多大な責任を担っていると自負しております。

近年、地域における人口減少と高齢化はますます加速し、建設業においても人手不足と高齢化が深刻な状況です。松本工務店では、働きがいのある職場環境の整備と人材育成体制の充実に取り組みむことで、多様な人材の雇用と生産性の向上を図り、地域の活性化に貢献いたします。

[達成に向けた具体的な取り組み]

定期的な社内交流セミナーや各部署での月例ミーティング(全社安全会議、建築監督者会議、土木監督者会議、総務部月例会議)を開催しております。年齢や性別に係わらず全員が発言できる場を設けることで、会社の主役である社員のモチベーションと社員間におけるチーム力の向上、安全意識の高揚に繋がります。

また、社員がより高度なスキルや知識を身につけることができるように、社内外での各種講習・研修等への参加を奨励しております。受講後には社内会議で発表・共有する場を設けるほか、資格取得時に社内で褒賞するなど、社員全体のスキルとモチベーションアップに努めます。

このような取り組みを通じて働きやすい職場環境を作り、社外へ積極的にアピールすることで、多様な人材の雇用と地域の活性化へ貢献いたします。